



Legge del 2005 per un Ontario libero dal fumo Gli effetti della legge: Datori di lavoro e dipendenti

Cenni fondamentali

- La Legge per un Ontario libero dal fumo entra in vigore il 31 maggio 2006.
- La Legge proibisce il fumo in luoghi di lavoro chiusi e in luoghi pubblici chiusi nell'Ontario al fine di proteggere i lavoratori e il pubblico dai rischi del fumo passivo.

Luoghi di lavoro chiusi

La Legge ha l'intento di proteggere i dipendenti dall'esposizione al fumo passivo in ambienti chiusi. Per ambiente di lavoro chiuso si intende l'interno di un edificio, struttura o veicolo nel quale un dipendente lavora o che frequenta nel corso del suo rapporto di lavoro (indipendentemente dal fatto che in quel momento stia operando nell'ambito del proprio lavoro) e include le aree comuni quali i servizi igienici, gli atrii e i garage per il parcheggio. Esempi di luoghi di lavoro chiusi comprendono l'interno di un ufficio mobile in un cantiere, l'interno di una piattaforma per carico e scarico o l'interno di un camion per le consegne. Il divieto di fumare in un luogo di lavoro chiuso vige in ogni momento, anche fuori dell'orario di lavoro, quando il personale non lavora.

Altri luoghi – Sale adibite ai fumatori, zone per fumatori, mense, patii

È inoltre vietata la presenza di Locali Adibiti ai Fumatori (DSRs), che erano ammessi in alcuni casi sulla base di ordinanze comunali locali.

Un datore di lavoro può decidere di accogliere dipendenti che fumano mettendo a loro disposizione una zona fumatori all'aperto. Un datore di lavoro che mette a disposizione una zona per fumatori all'aperto deve assicurarsi che la struttura sia composta da non più di due pareti e un tetto.

Le mense nei luoghi di lavoro sono considerate alla stregua di un ristorante in cui cibo o bevande vengono serviti, sono venduti o sono offerti per il consumo. Come tali, in esse devono essere rispettati lo stesso divieto di fumare con riferimento ai patii all'aperto che fanno parte della o sono adiacenti alla mensa o all'area dove vengono consumati i pasti e gli obblighi per i datori di lavoro elencati di seguito.

È proibito fumare se il patio all'aperto ha un tetto, anche laddove il tetto copra il patio solo parzialmente. Il termine tetto comprende tende, teloni impermeabili, tendaggi in canapa o altre coperture permanenti o temporanee in grado di fermare la pioggia o di impedire flussi d'aria o entrambe le cose. Un ombrellone isolato che copre un singolo tavolo non viene considerato un tetto. Tuttavia, se degli ombrelloni sono utilizzati con la funzione di tetto, un ispettore può considerare tale il complesso ed agire di conseguenza.

Responsabilità dei datori di lavoro

Ogni datore di lavoro deve:

- Assicurarsi che i dipendenti siano consapevoli che è proibito fumare in luoghi di lavoro chiusi.
- Togliere i posacenere ed ogni oggetto che serva come tale.
- Assicurarsi che nessuno fumi sul posto di lavoro.
- Assicurarsi che qualsiasi persona che violi il divieto non rimanga nel luogo di lavoro chiuso.
- Apporre cartelli con l'indicazione *Vietato Fumare* a tutti gli ingressi, le uscite, i servizi igienici e in altri luoghi idonei, allo scopo di assicurarsi che tutti sappiano che è proibito fumare. Per informazioni su come procurarsi la segnaletica prescritta, contattare la propria unità sanitaria pubblica locale.

Dipendenti

Un dipendente è:

- una persona che svolge qualsiasi tipo di lavoro per, o fornisce qualsiasi tipo di servizio a, un datore di lavoro.
- Una persona che riceve qualsiasi tipo di istruzione o di formazione attinente all'attività o alla professione di un datore di lavoro.

Tutela per i dipendenti

- Un datore di lavoro non può licenziare, minacciare di licenziare, punire, sospendere, penalizzare, intimidire o forzare un dipendente che ottemperi alla o cerchi di osservare la legge in questione.
- Se un dipendente è soggetto ad una delle suddette azioni da parte del suo datore di lavoro, il dipendente può sporgere un esposto presso l'*Ontario Labour Relations Board* (Ufficio Rapporti di Lavoro dell'Ontario).

Per ulteriori informazioni su come presentare un esposto, chiamare il Ministero del Lavoro:

- 877-339-3335 (gratuito solo in Ontario)
- 416-326-7500 a Toronto

Oppure visitare il sito del Ministero del Lavoro all'indirizzo www.labour.gov.on.ca/english/hs/faq/faq_3.html

Applicazione

Le unità sanitarie locali pubbliche effettueranno ispezioni e faranno indagini sugli esposti nei luoghi di lavoro al fine di far rispettare la legge.

Sanzioni

Qualsiasi singolo riconosciuto colpevole di infrazione ai sensi di questo articolo della legge per la protezione dei dipendenti potrebbe essere soggetto a un'ammenda fino a un massimo di \$4.000. Anche qualsiasi società riconosciuta colpevole di infrazione relativa a questo articolo della legge è passibile di un'ammenda fino a un massimo di \$10.000.

In relazione alla violazione di un obbligo del datore di lavoro e alla violazione dei divieti generali contro il fumo, una persona fisica è passibile di ammenda fino a un massimo di \$5.000, mentre non esiste un'ammenda massima per le società.

Il presente foglio illustrativo è inteso unicamente quale strumento di rapida consultazione. Per ulteriori informazioni contattare l'unità sanitaria locale.

È inoltre possibile ottenere informazioni telefonando al numero verde:

- **INFOline** 1-866-396-1760
- **TTY** 1-800-387-5559

Orario: dal lunedì al venerdì, 8.30 -17.00

Per ulteriori informazioni sulla Legge per un Ontario libero dal fumo si prega di visitare il sito del Ministero per la Promozione della Salute dell'Ontario:

http://www.mhp.gov.on.ca/english/health/smoke_free/legislation.asp.

Maggio 2006