



Ustawa Ontario Bez Palenia 2005

Co przewiduje Ustawa w sprawie: Pracodawców i pracowników

Podstawy

- Ustawa Ontario Bez Palenia wchodzi w życie z dniem 31 maja 2006.
- Ustawa zakazuje palenia w zamkniętych miejscach pracy i zamkniętych miejscach publicznych w Ontario w celu ochrony pracowników i społeczeństwa przed zagrożeniem ze strony biernego palenia.

Zamknięte miejsca pracy

Celem Ustawy jest ochrona pracowników przed wdychaniem dymu tytoniowego w zamkniętych miejscach pracy. Zamknięte miejsce pracy oznacza wnętrze budynku, budowli albo pojazdu, w którym pracownik pracuje lub przebywa w ramach swojego zatrudnienia (bez względu na to, czy w danej chwili wykonuje swoje zawodowe obowiązki, czy też nie) i obejmuje wspólne pomieszczenia, takie jak toalety, hole i garaże. Przykłady wewnętrznych miejsc pracy obejmują pomieszczenia biurowe w barakowozach na terenie budowy, pomieszczenie nad rampą wyładowniczą oraz wnętrze ciężarówki dostawczej. Zakaz palenia w zamkniętych miejscach pracy obowiązuje stale, nawet poza godzinami urzędowania, gdy pracownicy nie pracują.

Inne miejsca – wyznaczone pomieszczenia dla palenia, schroniska dla palenia, stołówki, tarasy

Wyznaczone Pomieszczenia dla Palenia (DSRs), które były dopuszczalne w pewnych przypadkach na podstawie lokalnych przepisów, teraz są zakazane.

Pracodawca może zaopatrzyć pracowników którzy palą w zewnętrzne schronisko dla palenia. Pracodawca który zapewnia zewnętrzne schronisko dla palenia musi dopilnować, aby konstrukcja składała się najwyżej z dwóch ścian i dachu.

Stołówki w miejscu pracy są traktowane tak samo jak restauracje, w których produkty żywnościowe i napoje są podawane, sprzedawane lub oferowane do spożycia. Z tego względu muszą one przestrzegać zakazów w kwestii palenia dotyczących zewnętrznych tarasów, należących lub przylegających do stołówki lub pomieszczenia, w którym spożywa się posiłki, a także wymagań wobec pracodawcy wymienionych poniżej.

Palenie jest zakazane jeśli zewnętrzny taras ma dach, nawet jeżeli dach tylko częściowo zakrywa taras. Za dach uważa się także markizę, drelich, płótno lub inną stałą lub tymczasową osłonę, która jest w stanie uchronić przed deszczem lub powstrzymać przepływ powietrza, lub też jedno i drugie. Wolnostojący parasol rozpięty nad pojedynczym stołem nie zostałby uznany za dach. Gdyby jednak użyto parasoli w taki sposób, że spełniałyby one rolę dachu, inspektor może uznać je za dach i podjąć odpowiednie działania.

Obowiązki Pracodawców

Każdy pracodawca musi:

- Dopilnować, aby pracownicy wiedzieli o zakazie palenia w zamkniętych miejscach pracy.
- Usunąć popielniczki i wszelkie przedmioty służące za nie.
- Dopilnować, aby nikt nie palił w miejscu pracy.
- Dopilnować, aby osoby nieprzestrzegające zakazu opuściły zamknięte miejsce pracy.
- Wywiesić napisy *Palenie wzbronione* na wszystkich wejściach, wyjściach, w toaletach i innych odpowiednich miejscach, aby wszyscy wiedzieli, że palenie jest zakazane. Żeby otrzymać więcej informacji o nabyciu wymaganych napisów, prosimy skontaktować się z lokalną jednostką ochrony zdrowia publicznego.

Pracownicy

Pracownikiem jest:

- Osoba, która wykonuje jakąkolwiek pracę dla pracodawcy albo świadczy mu usługi
- Osoba, która pobiera naukę lub szkolenie w przedsiębiorstwie albo zawodzie pracodawcy.

Ochrona Dla Pracowników

- Pracodawca nie może *zwolnić, zagrozić zwolnieniem, poddać dyscyplinie, zawiesić, ukarać, zastraszyć ani wyrzucić nacisku na* pracownika, który wypełnia przepisy ustawy lub stara się im podporządkować.
- Jeśli pracownik doświadczy któregoś z wyżej wymienionych działań ze strony swojego pracodawcy, pracownik może zwrócić się ze skargą do Urzędu Stosunków Pracy Ontario.

Żeby uzyskać więcej informacji o złożeniu skargi, prosimy zadzwonić do Ministerstwa Pracy:

- 877-339-3335 (bezpłatnie tylko w Ontario)
- 416-326-7500 w Toronto

Albo odwiedzić stronę internetową Ministerstwa Pracy, www.labour.gov.on.ca/english/hs/faq/faq_3.html

Egzekwowanie

Lokalne jednostki ochrony zdrowia publicznego będą przeprowadzać inspekcje i rozpatrywać skargi w miejscach pracy w celu wyegzekwowania ustawy.

Kary

Każda osoba prywatna winna złamania przepisów rozdziału ustawy dotyczącego ochrony pracowników może zostać ukarana grzywną w maksymalnej wysokości 4 000 dol. Każda korporacja winna złamania przepisów tego rozdziału ustawy może zostać ukarana grzywną w maksymalnej wysokości 10 000 dol.

Za nieprzestrzeganie obowiązków pracodawcy i złamanie ogólnego zakazu palenia pojedyncza osoba może zostać ukarana grzywną w maksymalnej kwocie 5 000 dol, natomiast dla korporacji nie istnieje maksymalna kwota grzywny.

Można także uzyskać informacje dzwoniąc bezpłatnie do:

- **INFOline** 1-866-396-1760
- **TTY** 1-800-387-5559

Godziny urzędowania: od poniedziałku do piątku, 8:30 - 17:00

Żeby otrzymać więcej informacji o Ustawie Ontario Bez Palenia, prosimy odwiedzić stronę internetową Ministerstwa Popierania Zdrowia w Ontario: http://www.mhp.gov.on.ca/english/health/smoke_free/legislation.asp.

Czerwiec 2006