



## Ustawa Ontario Bez Palenia 2005

### Co przewiduje Ustawa w sprawie: Pracowników domowej opieki zdrowotnej

#### Podstawy

- Ustawa Ontario Bez Palenia wchodzi w życie z dniem 31 maja 2006.
- Ustawa zakazuje palenia w zamkniętych miejscach pracy i zamkniętych miejscach publicznych w Ontario w celu ochrony pracowników i społeczeństwa od zagrożenia ze strony biernego palenia.

#### Pracownicy domowej opieki zdrowotnej

Pracownik domowej opieki zdrowotnej jest osobą, która zapewnia usługi w zakresie służby zdrowia lub usługi pomocnicze w domach prywatnych (np. opiekę pielęgniarstwa, pomoc przy kąpaniu klienta, usługi w zakresie prac domowych), załatwiane za pośrednictwem instytucji zapewniającej świadczenia na danym terenie lub jednostki finansowej ze środków Ministerstwa Zdrowia i Długoterminowej Opieki, lub też lokalnej Sieci Integracji Służby Zdrowia.

#### Ochrona dla pracowników domowej opieki zdrowotnej

- Pracownicy domowej opieki zdrowotnej mają prawo poprosić o niepalenie w ich obecności podczas gdy zapewniają świadczenia służby zdrowia.
- Jeśli ktokolwiek nie spełni prośby, pracownik domowej opieki zdrowotnej może odejść bez świadczenia dalszych usług, chyba że stworzyłoby to bezpośrednio, poważne zagrożenie dla czyjegoś zdrowia.

#### Obowiązki pracownika domowej opieki zdrowotnej, który opuszcza dom klienta dlatego, że ktoś pali

Przed upływem 30 minut lub możliwie jak najszybciej po opuszczeniu domu klienta, pracownik domowej opieki zdrowotnej musi zatelefonować do pracodawcy:

- W celu powiadomienia go o opuszczeniu domu klienta, oraz
- przekazania informacji o okolicznościach i potrzebach klienta w zakresie opieki w ciągu następných 24 godzin, uwzględniając:
  - czy odpowiednia osoba jest obecna i dostępna w celu zaopiekowania się klientem,
  - czy klient będzie potrzebował opieki w ciągu następných 24 godzin,
  - w jakiej sytuacji był klient w chwili odejścia pracownika opieki zdrowotnej, oraz
  - czy są jakiegokolwiek wyjątkowe okoliczności i jeżeli tak, to jakie.

Pracownik domowej opieki zdrowotnej musi również wypełnić wszelkie wskazówki udzielone przez pracodawcę, których celem jest zapewnienie, w miarę możliwości, bezpieczeństwa i rozsądnego zakresu opieki osobie, która otrzymywała lub miała otrzymać świadczenia w zakresie opieki zdrowotnej.

## Obowiązki pracodawcy

Pracodawcy pracowników domowej opieki zdrowotnej powinni zapoznać się z prawami i obowiązkami pracownika, który decyduje się opuścić dom klienta z powodu czyjejs odmowy prośbie pracownika żeby nie palono w jego obecności.

## Egzekwowanie

Lokalne Jednostki Ochrony Zdrowia Publicznego są odpowiedzialne za zapewnienie zastosowania się do przepisów ustawy.

Niniejszy arkusz informacyjny ma służyć wyłącznie jako źródło podręczne. Bliższych informacji udzieli lokalna jednostka ochrony zdrowia publicznego.

Można także uzyskać informacje dzwoniąc bezpłatnie do:

- **INFOline** 1-866-396-1760
- **TTY** 1-800-387-5559

Godziny urzędowania: od poniedziałku do piątku, 8:30 - 17:00

Żeby otrzymać więcej informacji o Ustawie Ontario Bez Palenia, prosimy odwiedzić stronę internetową Ministerstwa Popierania Zdrowia w Ontario: [http://www.mhp.gov.on.ca/english/health/smoke\\_free/legislation.asp](http://www.mhp.gov.on.ca/english/health/smoke_free/legislation.asp).

Czerwiec 2006