



Lei que Fomenta um Ontário sem Fumo, de 2005 Forma como a lei atinge: Entidades empregadoras e empregados

Síntese

- A Lei que Fomenta um Ontário sem Fumo (SFOA, sigla em inglês) passará a vigorar a 31 de Maio de 2006.
- A lei proíbe o fumo em locais de trabalho e locais públicos fechados no Ontário, a fim de proteger os trabalhadores e o público dos perigos do fumo secundário.

Locais de trabalho fechados

A lei procura proteger os empregados da exposição ao fumo secundário em qualquer local de trabalho fechado. Este consiste no interior de um edifício, estrutura ou veículo em que o empregado trabalha ou frequenta no decorrer do seu tempo de trabalho (quer esteja ou não a exercer as suas funções na ocasião) e abrange áreas comuns como casas de banho, salas de entrada e garagens para estacionamento. Exemplos de um local de trabalho fechado: o interior de um atrelado que serve de escritório de apoio num local de construção, o interior de um terminal de descarga ou o interior de um camião de entregas. A proibição de fumar em locais de trabalho fechados está sempre em vigor, mesmo durante fora das horas de serviço em que as pessoas não estão a trabalhar.

Outros locais – Salas concebidas para fumadores, abrigos para fumadores, cafetarias e pátios

As salas concebidas para fumadores, as quais eram autorizadas em algumas situações ao abrigo dos regulamentos municipais, são actualmente proibidas.

A entidade empregadora poderá optar por arranjar para os empregados que fumam um abrigo para fumadores situado ao ar livre, devendo garantir que a estrutura seja composta por um máximo de duas paredes e um telhado.

As cafetarias nos locais de trabalho são tratadas da mesma forma que os restaurantes, nos quais se servem alimentos e bebidas, vendidos ou oferecidos para consumo. Por conseguinte, deverão cumprir as proibições de fumar relacionadas com pátios que façam parte ou se encontrem adjacentes à cafetaria ou zona de refeições, assim como os requisitos a seguir indicados.

É proibido fumar mesmo que o pátio ao ar livre tenha uma cobertura a cobrir parcialmente o pátio. Uma cobertura compreende um toldo, revestimento, cobertura em lona ou qualquer outro revestimento permanente ou temporário capaz de impedir a entrada da chuva ou da circulação de ar, ou ambos. Um guarda-sol independente a cobrir uma única mesa não é considerado uma cobertura. Todavia, se os guarda-sóis forem usados de forma a servirem como cobertas, o inspector poderá considerá-los como tal e agir em conformidade.

Responsabilidades das entidades empregadoras

Todas as entidades empregadoras deverão:

- Garantir que os empregados têm conhecimento da proibição de fumar.
- Retirar os cinzeiros e outros objectos idênticos.
- Garantir que ninguém fuma no local de trabalho.
- Garantir a não permanência de indivíduos não cumpridores no local de trabalho fechado.
- Afixar letreiros com a indicação 'Não fumar' (*No Smoking*) em todas as entradas, saídas, casas de banho e outros locais adequados, a fim de garantir que todos têm conhecimento da proibição de fumar. Para mais informação sobre aquisição dos letreiros necessários, é favor contactar a repartição de saúde pública da sua área.

Empregados

Entende-se por empregado:

- Um indivíduo que executa qualquer trabalho ou fornece quaisquer serviços para uma entidade empregadora.
- Um indivíduo que recebe quaisquer instruções ou formação durante o exercício da actividade ou profissão para uma entidade empregadora.

Protecção dos empregados

- Uma entidade patronal não pode *demitir, ameaçar que demite, castigar, suspender, penalizar, intimidar ou coagir* qualquer empregado que cumpra ou procure o cumprimento da lei.
- Se o empregado for alvo de qualquer dos actos acima indicados por parte da sua entidade empregadora, o empregado poderá dirigir a sua queixa à Comissão de Relações de Trabalho do Ontário (*Ontario Labour Relations Board*).

Para mais informação sobre a apresentação de uma queixa, contacte o Ministério do Trabalho:

- 877-339-3335 (número grátis apenas no Ontário)
- 416-326-7500 (em Toronto)

Ou visite o sítio do Ministério do Trabalho na Web em: www.labour.gob.on.ca./english/hs/faq/faq_3.html

Cumprimento obrigatório

As repartições de saúde pública locais efectuarão inspecções e investigarão queixas junto dos locais de trabalho, a fim de exercerem o cumprimento obrigatório da lei.

Multas

Segundo o parágrafo constante da lei para protecção dos empregados, qualquer indivíduo acusado de uma infracção pode ficar sujeito a uma multa máxima de \$4.000. Ao abrigo do respectivo parágrafo da lei, qualquer sociedade acusada de uma infracção poderá ficar sujeita a uma multa máxima de \$10.000.

No que respeita às violações das obrigações por parte de uma entidade empregadora e às violações da proibição geral contra o fumo, qualquer indivíduo poderá ficar sujeito a uma multa máxima de \$5.000, apesar de não existir uma multa máxima para uma sociedade.

Esta ficha descritiva tenciona ser apenas um documento de rápida referência. Para obter mais informação, contacte a repartição de saúde pública da sua área.

Poderá também obter mais informação ligando gratuitamente para:

- **INFOline:** 1-866-396-1760
- **Linha para deficientes auditivos (TTY):** 1-800-387-5559

Horário de expediente: De segunda a sexta-feira, das 08.30h às 17h00

Para mais informação sobre a Lei que Fomenta um Ontário sem Fumo, consulte o sítio na Web do Ministério da Promoção da Saúde no Ontário:

http://www.mhp.gov.on.ca/english/health/smoke_free/legislation.asp.

Maio de 2006