



Закон провинции Онтарио о запрете загрязнения воздуха дымом от 2005 г. Какое влияние оказывает закон на работодателей и работников

Основная информация

- Закон провинции Онтарио о запрете загрязнения воздуха дымом (Smoke-Free Ontario Act, SFOA) вступает в силу с 31 мая 2006 г.
- Данный закон запрещает курение на закрытых рабочих местах и в закрытых общественных помещениях в провинции Онтарио, чтобы защитить работников и общественность от опасного воздействия вторичного табачного дыма.

Закрытые рабочие места

Закон нацелен на защиту работников от воздействия вторичного табачного дыма на закрытых рабочих местах. Под закрытым рабочим местом понимается внутренняя часть здания, строения или транспортного средства, в котором сотрудник работает или часто бывает во время своей работы (выполняя или не выполняя в данное время свои служебные обязанности); сюда входят места общего пользования, например уборные, вестибюли и крытые автостоянки. В качестве примеров закрытого рабочего места можно привести внутреннюю часть фургончика на строительной площадке, внутреннюю часть погрузочной платформы или внутреннюю часть грузовика, осуществляющего доставку. Запрет на курение на закрытом рабочем месте действует постоянно, даже в свободные часы, когда люди не работают.

Другие места – места, предназначенные для курения, кабинки для курения, кафетерии, патио

Места, предназначенные для курения (Designated Smoking Rooms, DSR), которые были допустимы в определенных случаях в соответствии с местными муниципальными законами, теперь запрещены.

Работодатель может пойти навстречу курящим работникам, предоставив им кабинку для курения на улице. Работодатель, предоставляющий уличную кабинку для курения, должен проследить за тем, чтобы ее конструкция состояла не более чем из двух стенок и крыши.

Кафетерии в производственных помещениях приравниваются к ресторанам, в которых подаются, продаются или предлагаются для употребления блюда или напитки. По существу, на них должны распространяться запреты на курение, относящиеся к уличным патио, которые являются частью или расположены по соседству с кафетерием или местом для приема пищи; требования к работодателям представлены ниже.

Курение запрещено, если над уличным патио имеется крыша, даже там, где она закрывает патио частично. Под крышей имеется в виду тент, брезент, парусиновое полотно или другое постоянное или временное покрытие, защищающее от дождя и/или препятствующее циркуляции воздуха. Зонтики над отдельными столиками не рассматриваются в качестве крыши. Однако если зонтики используются так, что могут служить крышей, инспектор может посчитать их таковой и поступить соответствующим образом.

Обязанности работодателей

Каждый работодатель обязан:

- Проследить за тем, чтобы все сотрудники были осведомлены о том, что курение на закрытых рабочих местах запрещено.
- Убрать пепельницы и любые предметы, которые могут быть использованы вместо них.
- Следить за тем, чтобы никто не курил на рабочем месте.
- Следить за тем, чтобы лицо, не соблюдающее требования, не задерживалось на закрытом рабочем месте.
- Вывесить знаки «*Не курить*» (*No Smoking*) у всех входов, выходов, в уборных и других соответствующих местах, чтобы каждый посетитель знал, что курение запрещено. Для получения информации о приобретении требуемых наборов предупреждающих знаков, пожалуйста, обращайтесь в местный отдел общественного здравоохранения.

Сотрудники

Сотрудником является:

- Лицо, выполняющее какую-либо работу для работодателя или оказывающее ему какие-либо услуги.
- Лицо, которое проходит какое-либо обучение или подготовку на предприятии или в сфере деятельности работодателя.

Защита сотрудников

- Работодатель не имеет права *увольнять, угрожать увольнением, подвергать взысканию, временно отстранять от должности, штрафовать, запугивать или угрожать* сотруднику, соблюдающему или требующему соблюдения закона.
- Если работодатель применит к сотруднику какую-либо из перечисленных выше мер, сотрудник может направить жалобы в Управление по трудовым отношениям провинции Онтарио.

Чтобы получить более подробную информацию о подаче жалобы, пожалуйста, позвоните в Министерство труда:

- 877-339-3335 (номер является бесплатным только в провинции Онтарио)
- 416-326-7500 в Торонто

Или посетите веб-сайт Министерства труда по адресу www.labour.gov.on.ca/english/hs/faq/faq_3.html

Контроль за соблюдением требований закона

Местные отделы общественного здравоохранения будут проводить проверки и расследования по жалобам на рабочих местах, чтобы обеспечить проведение закона в жизнь.

Штрафные санкции

Любое физическое лицо, признанное виновным в нарушении данного раздела закона о защите сотрудников, может быть подвергнуто максимальному штрафу в размере до 4 000 долларов. Любое юридическое лицо, признанное виновным в нарушении данного раздела закона, может быть подвергнуто максимальному штрафу в размере до 10 000 долларов.

При нарушении обязательств работодателя и нарушении общего запрета на курение физическое лицо может быть подвергнуто максимальному штрафу в размере до 5 000 долларов, при этом для юридических лиц максимальный размер штрафа отсутствует.

Данный информационный листок предназначен только для краткого ознакомления. Для получения подробной информации, пожалуйста, обращайтесь в местный отдел общественного здравоохранения.

Кроме того, вы можете получить информацию, позвонив по бесплатным номерам:

- Линия **INFOline** 1-866-396-1760
- Линия **TTY** 1-800-387-5559

Часы работы: понедельник – пятница с 8.30 до 17.00

Для получения подробной информации о Законе провинции Онтарио о запрете загрязнения воздуха дымом (Smoke-Free Ontario Act), пожалуйста, посетите веб-сайт Министерства по содействию здоровому образу жизни провинции Онтарио (Ontario Ministry of Health Promotion) по адресу:
http://www.mhp.gov.on.ca/english/health/smoke_free/legislation.asp.

Май 2006 г.